



Prévention au harcèlement moral et sexuel en entreprise

Durée : 2 jours (14 heures)

Public :

Salariés
Référénts Harcèlement
Managers
Ressources Humaines

Participants : Minimum 6 personnes / Maximum 10 personnes

Lieu : Formation en intra

Tarif : à partir de 1800€/HT

Le harcèlement sexuel constitue une atteinte à la dignité et au bien-être des personnes sur leur lieu de travail. Cette formation a pour objectif de sensibiliser vos équipes, managers et responsables RH aux mécanismes du harcèlement sexuel et moral, à ses impacts et aux obligations légales qui s'y rattachent.

Cette formation s'adresse à différents publics, vous souhaitez former vos managers, vos salariés et vos référents CSE à la prévention au harcèlement sexuel et moral mais également leur donner des clés pour agir en cas de situation de harcèlement.

Objectifs pédagogiques :

- 1- Comprendre les définitions et les formes de harcèlement :**
 - Identifier les différentes formes de harcèlement (sexuel, moral, discriminatoire).
 - Distinguer les comportements acceptables des comportements constitutifs de harcèlement.
 - Analyser les conséquences du harcèlement sur les victimes, les témoins et l'entreprise.
- 2- Maîtriser le cadre légal et les obligations de l'entreprise :**
 - Connaître les lois et réglementations en vigueur (Code du travail, Code pénal, etc.).
 - Comprendre les obligations de l'employeur en matière de prévention et de gestion du harcèlement.
 - Identifier les acteurs clés (CSE, référents, etc.) et leurs rôles.
- 3- Développer des compétences pour prévenir et agir face au harcèlement**
 - Apprendre à repérer les signaux d'alerte et les situations à risque.
 - Réagir en tant que victime, témoin ou manager.
 - Acquérir des techniques de communication assertive et de gestion des conflits.
- 4- Identifier les signaux et les situations à risque de harcèlement au travail :**
 - Comprendre les facteurs individuels, relationnels et organisationnels qui favorisent le harcèlement
 - Observer les comportements et situations révélateurs de signaux faibles

Programme : Août 2025

Crée par : Sarah Hammou

Pour Escale Création

Adresse : L'Initial 5 Rue Simone Veil
69200 Vénissieux



- Analyser les signaux pour évaluer les risques et décider d'une action préventive adaptée

5- Accompagner les victimes et gérer les situations de harcèlement en tant que référent ou manager

- Identifier une situation de harcèlement et évaluer sa gravité
- Intervenir de manière appropriée dès les premiers signaux d'alerte
- Assurer un accompagnement durable de la victime et restaurer un climat sain dans l'équipe

6- Mettre en place des actions concrètes pour une culture de respect :

- Élaborer un plan d'action pour prévenir le harcèlement dans son environnement de travail.
- Identifier les bonnes pratiques pour favoriser un climat de travail sain et respectueux.
- S'approprier les outils et ressources disponibles (procédures internes, dispositifs d'alerte, etc.).

Programme : Août 2025

Crée par : Sarah Hammou

Pour Escale Création

Adresse : L'Initial 5 Rue Simone Veil
69200 Vénissieux